

【华中农业大学园艺林学学院茶学系研究生学业奖学金评审方案】

第四章 评比实施

第十一条 硕士研究生第一学年的学业奖学金评定由学院奖学金评审委员会按照录取研究生人数把学业奖学金名额分配到相应的学科和方向，再以研究生录取成绩（初试成绩和复试成绩的折合）高低评定学业奖学金。

推免生第一学年直接评定甲等学业奖学金；调剂录取研究生第一学年原则上获评丙等奖学金，特别优秀的学生在本专业奖学金总额范围内可获评乙等奖学金；如录取成绩完全相同，则以所在学科复试小组给出的排序先后为评定依据。

第十二条 硕士研究生第二、第三学年的学业奖学金评定安排在每年 9 月份进行，由学生本人向各系提出申请，各系奖学金评审小组组织评审。具体方案由各系结合专业特点和人才培养导向自行制定，在评审前需将具体方案和实施细则上交学院统一公示。以下为学院评审建议方案，各系可视具体情况酌情参考。

评审主要依据上一学年研究生在基本素质、学业成绩、导师组综合评定、科研成果及实践创新能力、社会服务等方面综合表现。为方便评审，可进行量化考核，计算方法如下：

综合成绩=基本素质分(20 分)+学业成绩(60 分)+导师组综合评定(15 分)+
实践创新能力分（奖励分≤30 分）

（一）基本素质分（20 分）

基本素质主要包括思想政治表现、道德品质修养、学习态度、组织纪律观念和身心素质五项内容，每项分值为 4 分，共计 20 分，评定方式为班级民主互评（目前林茶研究生 1 个班，互评仅在茶学系学生范围内进行），班级民主互评

由学院选派人员进行监督，有效票中去除最高分和最低分后取平均值，并现场公布测评结果。公示无异议后交所在系评审小组。

(二) 学业成绩 (60 分)

第一学年：学业成绩= Σ 学位课课程成绩 \times 学分 \times 0.6 / Σ 学位课课程总学分；

学位课加权平均学习成绩精确到小数点后两位，采用小数点后第三位四舍五入制计算。学位课原则上在第一学年修完，如有不及格课程经过重修重考成绩合格的，该课程以 60 分计。学习成绩由各班级班长协助学院研究生教学工作办公室核算，无异议后汇总交所在系评审小组。

第二学年：学业成绩由各系结合具体情况组织导师对研究生进行评定；

评定的内容涉及研究生**开题报告与答辩、课题中期检查、实验记录规范、学术交流参与情况**等，具体评审要求和评审系形式由各系自行视具体情况确定，各系负责人组织导师组进行评定。

其中学业成绩在第二学年主要通过组织导师对研究生进行评定的方式进行。

评定内容涉及研究生**开题报告与答辩、课题中期检查、实验记录规范、学术交流参与情况**等（总分 60 分）。

分配比例及打分细则：

1、开题报告与答辩（10 分）

(1) 开题答辩表现优异，能充分理解课题的目的、意义，实验思路清晰（8-10 分）

(2) 开题答辩表现较优异，能基本理解课题的目的和意义，实验思路较清晰（4-7 分）

(3) 开题答辩表现较差，基本不能理解课题的目的和意义，实验思路混乱（1-3 分）

2、课题中期检查（30分）

- （1）实验进展顺利，已取得较好的结果（25-30分）
- （2）实验进展较顺利，取得一定的结果（15-24分）
- （3）实验进展较缓慢，未取得实质性结果（8-14分）
- （4）实验基本无进展（0-7分）

3、实验记录规范（10分）

- （1）实验记录规范（8-10分）
- （2）实验记录较规范（4-7分）
- （3）实验记录不规范（1-3分）

4、学术交流参与情况（10分）

- （1）参加学术会议及交流（0-4，需提供参加学术活动的原始记录，参加一次0.2分，依次累加，最高4分）
- （2）参加学术会议并提交墙报或摘要（0-2分，需提供有效证明）
- （3）参加学术会议及交流并进行大会报告（0-4分，需提供有效证明，根据会议级别酌情打分）

（三）导师组综合评定（15分）

研究生导师组综合评定意在真实反映研究生学习科研态度、实验室出勤情况、课题组工作积极性及完成度等各方面表现，由研究生导师组对于上一学年研究生的上述表现进行等级评定，测评时参照以下 A-E 五个等级进行综合评定。各导师（组）对研究生的测评结果直接交各系评审小组秘书，计算结果时，以对应级别分值进行核算。

A：15分，全勤，各方面表现优异，科研态度认真，创新意识强，学习刻苦，积极主动完成各项任务，自律性高，责任感强，勇于担当，有一定科研产出；

B: 14 分，出勤率高，积极主动完成科研任务，踏实认真，学习较为刻苦，自主学习意识较强；

C: 13 分，出勤率较高，能按时较好完成基本任务，学习态度较为认真；

D: 12 分，出勤率一般，完成各项任务结果一般，自主学习能力有待提高；

E: 11 分，出勤率不高，不能很好地完成计划基本任务，学习态度不够积极。

二年级研究生学业奖学金

导师组综合评价的 15 分评分分解表

		细则详解	分值	备注
1	学习科研态度	<p>满分 5 分，由各自导师打分</p> <p>量化打分标准：进展好 4-5 分，进展较好 2-4 分，进展一般 1-2 分</p>		
2	实验室出勤情况	<p>满分 6 分，由各自导师根据考勤情况打分</p>	<p>出勤率(2分): 无缺勤 1.9-2.0 分; 偶尔有请假或缺勤: 1.3-1.8; 缺勤数较多, 一学年达 4-5 次以上, 1.2 分以下。</p>	
			<p>努力程度(2分): 勤奋 1.7-2.0 分; 较勤奋 1.1-1.6; 一般 1.0 分以下。</p>	
			<p>责任感(2分): 强 1.8-2.0 分, 较强 1.5-1.7 分, 一般 1.4 分以下。</p>	
3	实验室的表现	<p>实验室的日常管理、秩序维护、公益事情中个人的表现等, 比如实验室卫生大扫除的积极性及参与度; (满分 4 分, 该项由学生互评打分)</p>	<p>积极负责 3.3-4.0 分, 较积极 2.2-3.2 分, 一般 2.1 分以下。</p>	
总和及等级				

(四) 实践创新能力分 (参考分值, 奖励分 ≤ 30 分)

该部分成果及其他: 按照学院通知要求计算, 进行累加, 但有两点补充说明。

补充说明:

1)关于论文，在学院文件规定范围的按照文件执行。与学位论文不相关的论文以及在规定期刊外发表的论文原则上不加分。但作为鼓励，茶学系建议如下：在学校统计认定范围的期刊分数值的基础上减半；非统计范围的茶叶期刊等同于国内会议论文，分值为1分。然后根据作者排名计算。

2) 社会工作栏的学生班干部分值文件上有规定，规定了最高值，但不能以最高分为依据，此栏分数由相应班级的同学进行打分。